**Отчет о выполнении мероприятий, предусмотренных ведомственными планами противодействия коррупции**

По вопросу реализации Росздравнадзором паспорта приоритетного проекта **«Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности»** проведены следующие мероприятия:

В соответствии с пунктом 37, на основе методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по организации ротации федеральных государственных гражданских служащих, Росздравнадзором разработаны методические рекомендации по организации ротации федеральных гражданских служащих территориальных органов Росздравнадзора.

В рамках мероприятий, предусмотренных пунктом 2 паспорта приоритетного проекта завершена корректировка перечня коррупционно-опасных функций. Подготовлен проект приказа Росздравнадзора «Об утверждении Перечня функций Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, при реализации которых возникают коррупционные риски».

Завершены мероприятия по определению признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, предусмотренные пунктом 3 паспорта приоритетного проекта.

В целях выполнения мероприятий, предусмотренных пунктом 39 паспорта приоритетного проекта актуализирован и в установленном порядке согласован план проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения.

Издан приказ Росздравнадзора от 15 августа 2018 г. № 5421 «Об утверждении Перечня функций Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения,
при реализации которых возникают коррупционные риски».

Рассмотрен вопрос корректировки Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения
о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Росздравнадзора
от 10 июля 2015 г. № 4746.

Также Росздравнадзором проводится работа по корректировке Перечня должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой
по надзору в сфере здравоохранения, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения
о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Росздравнадзора
от 15 июля 2013 г. № 3175-Пр/13.

По результатам рассмотрения вопроса об утверждении (корректировке) Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом Росздравнадзора от 10 июля 2015 г. № 4746, проведена корректировка Перечня по ряду должностей, замещение которых, в соответствии с приказом Росздравнадзора от 15.08.2018 г. № 5421 «Об утверждении Перечня функций Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, при реализации которых возникают коррупционные риски», связано с возникновением коррупционных рисков.

В рамках реализации мероприятий, предусмотренных пунктом 7 паспорта приоритетного проекта, проведены необходимые мероприятия по оценке коррупционных рисков. На заседании рабочей группы, созданной на основании приказа Росздравнадзора № 6624 от 25.07.2017 «По проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и разработке мер по их минимизации», проанализированы коррупционные риски, в том числе с учетом рекомендаций, изложенных в ходе проведения 23.08.2018-24.08.2018 инструкторско-методических семинаров с представителями федеральных органов исполнительной власти – участников приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности». Ведется работа по доработке карты коррупционных рисков и мер по их минимизации.

Мероприятия, проведенные в рамках реализации паспорта приоритетного проекта **«Внедрение эффективных методов кадровой политики в деятельности контрольно–надзорных органов:**

В рамках реализации пункта 1 «Обеспечение ФОИВами – участниками программы формирования резерва управленческих кадров контрольно – надзорных органов» сформирован список кандидатов и направлен в Аппарат Правительства Российской Федерации для включения в резерв управленческих кадров Росздравнадзора.

В рамках реализации пункта 34 «Разработка и утверждение в ФОИВах – участниках программы ведомственных программ изменений» разработана и утверждена «Программа изменений Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения на 2018 – 2020 годы» по четырем модулям: «Цель и оценка», Модель управления», «Бизнес-процессы и автоматизация», «Кадры». Определено ответственное лицо за разработку и реализацию программы изменений, а также сформирована управленческая команда, ответственная за реализацию мероприятий программы.

В рамках реализации пункта 39 «Подготовка ФОИВами – участниками программы предложений по структуре и содержанию Стандарта кадрового менеджмента и его корректировка» подготовлены предложения по структуре и содержанию Стандарта обеспечения эффективного функционирования системы управления кадровым составом государственной службы в Росздравнадзре.

В рамках реализации пунктов 79-83 по проведению мероприятий по нормированию численности гражданских служащих в ФОИВах – участниках программы Росздравнадзором разработан и согласован с Минтрудом России перечень процессных действий территориальных органов при реализации функций по государственному контролю и надзору. Определены три территориальных органа (Красноярский край, Ростовская область, Хабаровский край и Еврейская автономная область), на базе которых будет проводиться апробация методических рекомендаций. Определены ответственные в территориальных органах и центральном аппарате Организована работа по апробации методики.

В рамках реализации пункта 131 направлены предложения по совершенствованию практики поощрения и награждения гражданских служащих Росздравнадзора.

В рамках реализации пункта 141 направлены предложения по формам и методам формирования открытой профессиональной культуры.

В рамках реализации пункта 159 проведены мероприятия по подключению к ЕИСУКС центрального аппарата и территориальных органов и обеспечению уполномоченных лиц усиленными квалифицированными электронными подписями.

В соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 31.03.2018 N 397, Росздравнадзором разработано и утверждено 27.08.2018 Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и ее территориальных органов (Зарегистрировано в Минюсте России 07.09.2018 N 52114).

Разработаны проекты Положения Об организации наставничества в Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения и Порядок прохождения испытания при замещении должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения.

Приято участие в инструкторско-методических семинарах с представителями федеральных органов исполнительной власти – участников приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности»